

# Comunicação, Cultura e Compliance





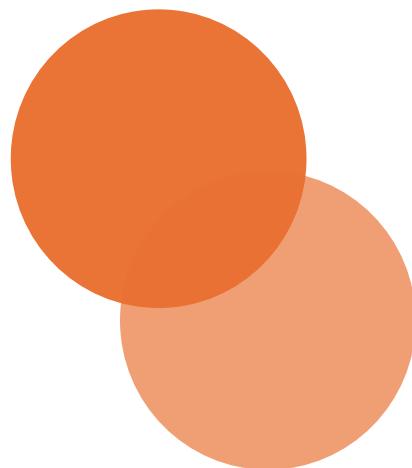
**“O fluxo de comunicação constante fortalece a cultura, auxilia na prestação de contas, transparência, equidade e responsabilidade corporativa”.**

**(Marcos Assi)**

# Integrar é essencial

- Gestão de Pessoas
- Jurídico
- Tecnologia da Informação
- Auditoria e Controles Internos
- Comunicação

# Comunicando a Cultura



-  Política de Comunicação  
Programa, Projetos e Planos
-  Alinhamento aos negócios  
e Governança
-  Área estruturada e  
Equipe qualificada
-  Gestão forte com  
Liderança consciente
-  Verbas e Investimentos



 COMUNICAÇÃO  
INTEGRADA

*Premissas da Jornada da Comunicação. Imagem: Pimentel, 2024.*

# Como alinhar Comunicação e Cultura?



- Estruturar uma rede de parceiros internos;
- Demonstrar e comunicar os benefícios dos projetos corporativos;
- Eliminar mitos e ruídos;
- Aplicar conhecimento e recursos adequados;
- Mapear e monitorar processos;
- Promover a transparência nos processos;
- Compreender e gerenciar opiniões diferentes com coerência e respeito;
- Garantir a existência de canais de comunicação eficientes;
- Resolver e comunicar falhas para gerar confiança;
- Estabelecer critérios de avaliação;
- Promover programas e treinamentos.